



Министерство образования и науки Челябинской области

Об обеспечении соблюдения
образовательными организациями
положений, установленных Порядком
аттестации педагогических работников
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность, в части
проведения аттестации на соответствие
занимаемой должности

Нормативные правовые акты, регламентирующие процедуру аттестации

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

**Статья 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года
№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**

- цели проведения аттестации;
- периодичность аттестации;
- полномочия образовательных организаций по формированию аттестационных комиссий и проведению аттестации;
- полномочия федеральных органов власти и органов власти субъектов РФ по формированию аттестационных комиссий и проведению аттестации;
- полномочия федерального органа власти в сфере образования по определению порядка проведения аттестации.

Трудовой кодекс Российской Федерации

- статья 81 ТК РФ (пункт 3 части первой) – расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- статья 82 ТК РФ - обязательное включение в состав аттестационной комиссии представителя выборного органа первичной профсоюзной организации;
- статья 82 ТК РФ – обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудовых договоров по инициативе работодателя.

Порядок аттестации педагогических работников (приказ Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276)

- определены задачи и принципы, порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- применяется ко всем педагогическим работникам (кроме ППС) организаций, осуществляющих образовательную деятельность, независимо от условий выполнения работы (по совместительству, на условиях совмещения).

Понятие педагогического работника
(статья 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ
«Об образовании в Российской Федерации»)

педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

организации, осуществляющие образовательную деятельность,
-образовательные организации, а также организации,
осуществляющие обучение.

Номенклатура должностей педагогических работников утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

Два вида аттестации

Обязательная аттестация

Подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям, проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями

ОГРАНИЧЕНИЯ

Не подлежат аттестации:

- педагогические работники, имеющие квалификационную категорию;
- проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- беременные женщины;

Добровольная аттестация

Проводится по желанию педагогического работника.
По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория сроком на пять лет.
Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

ОГРАНИЧЕНИЯ

- на первую категорию – ограничений нет;
- на высшую категорию можно подавать заявление только в случае, если работник имеет:
 - высшую категорию;
 - первую категорию не менее 2 лет.

Основные положения порядка аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

- 1) Аттестационная комиссия формируется из числа работников организации, в которой работает педагогический работник, представителей коллегиальных органов.
- 2) В состав комиссии в обязательном порядке входит представитель выборного органа первичной профсоюзной организации;
- 3) Проведение аттестации педагогических работников осуществляется на основании представления Работодателя в аттестационную комиссию;
- 4) Педагогический работник должен лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии;

Основные положения порядка аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

5) Не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации по графику работодатель знакомит педагогических работников под роспись:

➤ аттестации; с распорядительным актом, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения

➤ с представлением.

6) Работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность;

Основные положения порядка аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

7) По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия организации принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

Основные положения порядка аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

8) Аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

Основные положения порядка аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

Пункт 11 Порядка проведения аттестации:

9) В представлении работодателя должны содержаться следующие сведения о педагогическом работнике:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии);

б) наименование должности на дату проведения аттестации;

в) дата заключения по этой должности трудового договора;

г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;

д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;

е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

Разъяснения по применению Порядка аттестации

(письмо Минобрнауки России № 08-1933, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 505 от 03.12.2014 г.)

- ✓ Вхождение в состав аттестационной комиссии руководителя образовательной (в том числе в качестве председателя) организации является нецелесообразным;
- ✓ Принятие Положения об аттестации не требуется;
- ✓ Принимается распорядительный акт о создании и составе аттестационной комиссии, распорядительный акт о проведении аттестации (список работников, подлежащих аттестации, график проведения аттестации);
- ✓ Прохождение аттестации отнесено к обязанностям педагогического работника (п.8 части 1 статьи 48 Закона об образовании, отказаться от прохождения аттестации работник не вправе.

Разъяснения по применению Порядка аттестации

(письмо Минобрнауки России № 08-1933, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 505 от 03.12.2014 г.)

- ✓ Проведение внеочередной аттестации не предусмотрено;
- ✓ Педагогические работники, осуществляющие педагогическую работу на условиях совместительства, и не имеющие квалификационной категории, проходят аттестацию на общих основаниях независимо от того, что аттестация по одноименной должности проведена по основному месту работы;
- ✓ Отсутствие у педагогического работника образования по профилю работы не может являться основанием для признания его не соответствующим занимаемой должности;
- ✓ В случае признания педагогического работника не соответствующим занимаемой должности трудовой договор с ним может быть расторгнут

Разъяснения по применению Порядка аттестации

(письмо Минобрнауки России № 08-1933, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 505 от 03.12.2014 г.)

- ✓ Аттестация проводится с участием педагогического работника, на педагогического работника не возложена обязанность уведомлять о своем присутствии на заседании аттестационной комиссии;
- ✓ Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, аттестационный лист не оформляется;
- ✓ При переходе на работу в другую образовательную организацию результаты аттестации не распространяются;
- ✓ Аттестация в целях установления квалификационной категории не зависит от аттестации на соответствие занимаемой должности.

Обращения граждан в Министерство просвещения Российской Федерации

- ❖ Нарушение сроков ознакомления педагогического работника с графиком проведения аттестации и представлением работодателя.
- ❖ Отсутствие в составе комиссии представителя выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.
- ❖ Отсутствие в представлении работодателя данных, установленных пунктом 11 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Просим обеспечить неукоснительное выполнение муниципальными образовательными организациями положений, установленных Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в части проведения аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям.